

La legge tedesca prevede la rappresentanza dei lavoratori sotto forma di **consiglio aziendale** (*nel settore pubblico: consiglio del personale*). Un consiglio aziendale (*Betriebsrat*) rappresenta gli interessi dei dipendenti di un'azienda e ha diritti di codecisione. In conformità con i requisiti di legge, il consiglio aziendale viene eletto dai dipendenti.

Le votazioni per il consiglio aziendale si tengono ogni 4 anni. Possono essere indette elezioni straordinarie anche al di fuori dei predetti periodi, p.es. in caso di scioglimento anticipato del consiglio aziendale in carica o, qualora l'azienda ne fosse completamente sprovvista verrà quindi eletto per la prima volta. In questi casi la durata della carica del consiglio aziendale subisce un rispettivo allungamento o accorciamento per potersi allacciare alle prossime elezioni ordinarie.

Le prossime elezioni ordinarie si terranno nel periodo dal **1° marzo al 31 maggio 2022**.

Hanno **diritto di voto** (voto attivo) tutti i dipendenti a partire **dal compimento del 16° anno di età**. Eventuali lavoratori interinali potranno partecipare alle votazioni presso l'azienda con la quale hanno stipulato il proprio contratto d'impiego.

Potranno invece **candidarsi** per il consiglio aziendale (voto passivo) tutti gli aventi diritto al voto a partire dal 18° anno di età. Tuttavia devono essere impiegati presso l'azienda ove si candidano **da almeno 6 mesi**. Per alcune categorie specifiche vi sono disposizioni particolari (Dirigenti, liberi professionisti, ecc).

In vista del voto del consiglio aziendale è necessario stabilire la modalità di voto. Esistono infatti due tipi di voto. Quello semplificato per aziende dai 5 ai 100 dipendenti e quello regolare per aziende dai 101 ai 200 dipendenti. In quest'ultima ipotesi tuttavia è possibile un accordo con il datore di lavoro ed optare per il voto semplificato. Al di sopra dei 200 dipendenti si applica esclusivamente il sistema di voto regolare.

I lavoratori possono votare **personalmente all'interno dell'azienda** presso un apposito seggio elettorale o, qualora non potessero essere presenti presso l'azienda durante le votazioni, **anche eccezionalmente per corrispondenza**. In questo caso la busta contenente il voto dovrà pervenire alla commissione elettorale prima della chiusura del seggio. In entrambi i casi la commissione elettorale dovrà predisporre il materiale elettorale rispettando determinate formalità.

Per qualsiasi ulteriore quesito e/o approfondimento è consigliabile contattare il consiglio aziendale del proprio datore di lavoro, attualmente in carica.